

Российская Федерация
Краснодарский край
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа № 31 им. П.Н. Свитко
муниципального образования Усть-Лабинский район

ПРИКАЗ

От 20.08.2022

№ 168/4-П

х. Свободного

**О внедрении целевой модели наставничества в
МБОУ ООШ № 31 имени П.Н. Свитко**

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р "Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста", приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 7 июня 2021 г. № 1895 "Об утверждении плана мероприятий Краснодарского края по выполнению основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста", от 02.09.2022 № 2082 «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края», от 14.03.2022 г. № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период с 2022 - 2025 гг.» и в целях внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций Краснодарского края,

ПРИКАЗЫВАЮ:

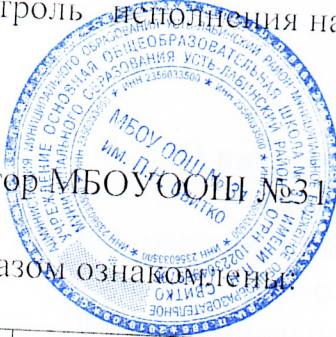
1. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в МБОУ ООШ №31 имени П. Н. Свитко , зам УВР Невенчаную Н.А
2. Утвердить состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества:
 - Ковнерову Ю.В . – заместитель директора по ВР (реализация формы наставничества «Ученик-ученик», обучающиеся 1-9 классов)
 - Невенчаную Н.А . – заместитель директора по УР (реализация формы наставничества «Учитель – учитель»,
 - Клыков К.С . – руководитель ШМО
3. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества, Невенчаной Н.А , в срок до 30.08.2022г:
 - разработать Положение о наставничестве в школе;
 - разработать Программу наставничества в МБОУ ООШ № 31 имени П.Н.Свитко на 2022-2025 учебный год;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023г;
4. Рассмотреть Положение о наставничестве на заседании педагогического

коллектива МОУООШ №31 имени П.Н.Свитко

5. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в МБОУООШ №31 имени П.Н.Свитко в 2022-2023 учебном году : « Ученик-ученик», « Ученик-учитель»

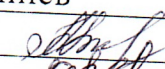


6. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022-2023 учебный год (приложение №1)

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляя. За собой.



Директор МБОУООШ №31 им П.Н.Свитко  Василовская Т.Г

С приказом ознакомлены:

№п/п	Дата	Ф.И.О	Подпись
1	01.09.2023	Невенчаная Н.А	
2	01.09.2023	Ковнерова Ю.В	
3	01.09.2023	Клыков К.С	

Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 9 до 15 лет , вошедших в программу наставничества в роли наставляемого , к общему количеству детей, обучающихся в общеобразовательной организации	15%
2	Доля обучающихся в возрасте от 12 до 15 лет обучающихся в образовательной организации , вошедших в программу наставничества в роли наставника (отношение количества детей в возрасте от 12 до 15 лет ,вошедших в программу наставничества в роли наставника к общему количеству детей, обучающихся в общеобразовательной организации	15%
3	Доля учителей- молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3лет), работающих в образовательной организации , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей-молодых специалистов , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого , к общему количеству учителей-молодых специалистов , работающих в общеобразовательной организации	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых , удовлетворенных участием в программах наставничества , к общему количеству наставляемых , принявших участие в программах наставничества)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%